УТВЕРЖДАЮ

Ректор ФГБОУ ВО

«ЧГУ им. И.Н. Ульянова»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_А.Ю.Александров

«10» июля 2017 г.

**Положение об антикоррупционной политике**

**Федерального государственногобюджетного образовательного учреждения высшего образования**

**«Чувашский государственный университет**

**имени И.Н. Ульянова»**

г. Чебоксары

Содержание

1. [Цели и задачи внедрения антикоррупционнойполитики 3](#_bookmark0)
2. [Используемые в политике понятияиопределения 4](#_bookmark1)
3. [Основные принципы антикоррупционнойдеятельностиУниверситета 5](#_bookmark2)
4. [Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие7](#_bookmark3)
5. [Должностные лица организации, ответственные за реализациюантикоррупционнойполитики 7](#_bookmark4)
6. [Обязанности работников и организации, связанные с предупреждением ипротиводействиемкоррупции 8](#_bookmark5)
7. [Реализуемые организациейантикоррупционныемероприятия 9](#_bookmark6)
8. [Внедрение стандартов поведенияработниковУниверситета 11](#_bookmark7)
9. [Выявление и урегулированиеконфликтаинтересов 11](#_bookmark8)
10. [Правила обмена деловыми подарками и знаками деловогогостеприимства 12](#_bookmark9)
11. [Оценкакоррупционных рисков 12](#_bookmark10)
12. [Консультирование и обучениеработниковорганизации 14](#_bookmark11)
13. [Внутренний контрольиаудит 15](#_bookmark12)
14. [Сотрудничество с правоохранительными органами в сферепротиводействиякоррупции 15](#_bookmark13)
15. [Ответственность сотрудников за несоблюдение требованийантикоррупционнойполитики 16](#_bookmark14)
16. [Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционнуюполитикуорганизации 17](#_bookmark15)
	1. Цели и задачи внедрения Положения по антикоррупционной политике
		1. Положение об антикоррупционной политике разработано в соответствии с положениями Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и Методических рекомендацийпо разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты РФ 8 ноября 2013 г. Антикоррупционная политика представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельностиУниверситета.
		2. НастоящееПоложениеоб антикоррупционнойполитике является локальным нормативным актом ФГБОУ ВО «ЧГУ им. И.Н. Ульянова» (далее – Университет), обязательным для всех работниковуниверситета.
		3. Основными целями внедрения в Университете Положениеоб антикоррупционной политикеявляются:

минимизация риска вовлечения Университета, его руководства и работников в коррупционнуюдеятельность;

формирование у работников Университета, независимо от занимаемой должности, контрагентов и иных лиц единообразного понимания политики Университета о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

обобщение и разъяснение основных требований законодательства РФ в области противодействия коррупции, применяемых в Университете.

* + 1. Для достижения поставленных целей устанавливаются следующие задачи внедрения Положениеоб антикоррупционной политике в Университете:

закрепление основных принципов Антикоррупционной деятельности Университета;

определение области применения Антикорупционной политики и круга лиц, попадающих под ее действие;

определение должностных лиц Университета, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики;

определение и закрепление обязанностей работников и Университета, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;

установлениеперечняреализуемых Университетом

антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядка их выполнения (применения);

закрепление ответственности работников Университета за несоблюдение требований Антикоррупционной политики.

* 1. Используемые в политике понятия иопределения

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б)повыявлению,предупреждению,пресечению,раскрытиюирасследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Университет вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или

представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебнымположением.

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьихлиц.

* 1. Основные принципы антикоррупционнойдеятельности

**Университета**

* + 1. Основные принципы антикоррупционной деятельности Университета базируются на положениях Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции":

признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;

законность;

публичность и открытость деятельности государственных органов и органов местногосамоуправления;

неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иныхмер;

приоритетноеприменениемерпопредупреждениюкоррупции;

сотрудничество с институтами гражданского общества, международными организациями и физическимилицами.

* + 1. Система мер противодействия коррупции в Университете основывается на следующихпринципах:

Принцип соответствия политики Университета действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовымактам,применимымкУниверситету.

Принцип личного примера руководства Университета: руководство Университета должно формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своимповедением.

Принцип вовлеченности работников: активное участие работников Университета независимо от должности в формировании и реализации антикоррупционных стандартов ипроцедур.

Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Университета, е руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляетсясучетомстепенивыявленногориска.

Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в Университете таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимыйрезультат.

Принцип открытости: информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Университете антикоррупционных стандартах ведениядеятельности.

Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных

Антикоррупционныхстандартов и процедур, а также контроля за ихисполнением.

Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников Университета вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Университета за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

* 1. Область применения политики и круг лиц, попадающих подее

**действие**

* + 1. Основным кругом лиц, попадающих под действие Антикорупционной политики, являются работники Университета, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.
		2. Настоящее Положениеобантикоррупционной политики могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми Университет вступает в договорные отношения, в случае если это закреплено в договорах, заключаемых Университетом с такими лицами.
	1. 5. Должностные лица Университета, ответственные за реализацию Положения об антикоррупционнойполитике
		1. Ректор исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры Университета назначает лицо или несколько лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционнойполитики.
		2. Основные обязанности лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционнойполитики:

подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам противодействия коррупции в Университете;

подготовка предложений, направленных на устранение причини

условий, порождающих риск возникновения коррупции в Университете;

разработка и представление на утверждение ректора проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждениюкоррупции;

проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работникамиУниверситета;

организация проведения оценки коррупционных рисков;

прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами организации или инымилицами;

организация работы по заполнению и рассмотрению деклараций о конфликтеинтересов;

организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;

оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупрежденияипротиводействиякоррупции;

оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно- розыскныемероприятия;

организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействиякоррупции;

индивидуальноеконсультированиеработников;

участие в организации антикоррупционнойпропаганды;

проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов дляректора.

* 1. Обязанности у работников Университета, связанные с предупреждением и противодействиемкоррупции
		1. Все работники вне зависимости от должности и стажа работы в Университете в связи с исполнением своих должностных обязанностей должны:

руководствоваться положениями настоящей Антикоррупционной политики и неукоснительно соблюдать ее принципы итребования;

воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Университета;

воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Университета;

незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики/руководство Университета о случаях склонения работника к совершениюкоррупционныхправонарушений;

незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики/руководство Университета о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другимиработниками,контрагентамиУниверситетаилиинымилицами;

сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликтеинтересов.

* 1. Реализуемые Университетом антикоррупционныемероприятия

|  |  |
| --- | --- |
| Направление | Мероприятие |
| Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений | Выполнениеэтического кодекса работников и обучающихся  |
| Разработка и внедрение декларации о конфликте интересов |
| Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства |
| Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью стандартной антикоррупционной оговорки |
| Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников |

|  |  |
| --- | --- |
| Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур | Введение процедуры информирования работниками и обучающимися руководства о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений либо о ставших известными работнику случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Университета или иными лицами |
| Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов |
| Ежегодное заполнение декларации о конфликте интересов |
| Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер |
| Обучение и информирование работников | Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции  |
| Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции |
| Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур |
| Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политикиорганизации | Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур |
| Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета |
|  | Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам |
| Привлечение экспертов | Периодическое проведение внешнего аудита |
| Привлечение внешних независимых экспертовпри осуществлении и организации антикоррупционныхмероприятий |
| Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов | Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции |
| Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции |

В качестве приложения к настоящемуПоложению обантикоррупционной политике ежегодно утверждается план реализации антикоррупционных мероприятий с указанием сроков его проведения и ответственного исполнителя.

* 1. Внедрение стандартов поведения работниковУниверситета
		1. В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения среди работников, в Университете устанавливаются общие правила и принципы поведения работников, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников и Университета в целом.

Такие общие правила и принципы поведения закрепляются в Кодексе этики и служебного поведения работников, утвержденном ректором Университета.

* 1. Выявление и урегулирование конфликтаинтересов
		1. Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников Университета является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционныхправонарушений.

В целях установления порядка выявления и урегулирования

конфликтов интересов, возникающих у работников в ходе выполнения ими трудовых обязанностей, в Университете утверждается Положение о конфликте интересов.

* 1. Правила обмена деловыми подарками и знакамиделового

**гостеприимства**

* + 1. В целях исключения оказания влияния третьих лиц на деятельность работников Университета при осуществлении ими трудовой деятельности, а также нарушения норм действующего антикоррупционного законодательства РФ, в Университете утверждаются Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.
	1. Оценка коррупционныхрисков
	2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных бизнес-процессов и деловых операций в деятельности Университета, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Университета коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгодыУниверситетом.
	3. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом Антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Университета и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.
	4. Оценка коррупционных рисков проводится в Университете на регулярнойоснове.
	5. Порядок проведения оценки коррупционныхрисков:

Представить деятельность Университета в виде отдельных бизнес- процессов, в каждом из которых выделить составные элементы (подпроцессы);

Выделить "критические точки" - для каждого бизнес-процесса определить те элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционныхправонарушений.

Для каждого подпроцесса, реализация которого связана с

коррупционным риском, составить описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено Университетом или ее отдельными работниками при совершении "коррупционного правонарушения";

должности в организации, которые являются"ключевыми" для совершения коррупционного правонарушения, - участие каких должностных лиц Университета необходимо, чтобы совершение коррупционногоправонарушениясталовозможным;

вероятные формы осуществлениякоррупционных платежей.

На основании проведенного анализа подготовить "карту коррупционных рисков организации" – сводное описание "критических точек" и возможных коррупционныхправонарушений.

Сформировать перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском. В отношении работников, замещающих такие должности, могут быть установлены специальные антикоррупционные процедуры и требования, например, регулярное заполнение декларации о конфликтеинтересов.

Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. Такие меры рекомендуется разработать для каждой "критической точки". В зависимости от специфики конкретного бизнес-процесса такие меры могутвключать:

детальную регламентацию способа и сроков совершения действий работником в "критическойточке";

реинжиниринг функций, в том числе их перераспределение между структурными подразделениями внутри организации;

введение или расширение процессуальных форм внешнего взаимодействия работников Университета (с представителями контрагентов, органов государственной власти и др.), например, использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления такого взаимодействия;

установление дополнительных форм отчетности работников о результатах принятыхрешений;

введение ограничений, затрудняющихосуществление коррупционных платежей ит.д.

* 1. Консультирование и обучение работниковорганизации
		1. При организации обучения работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции необходимо учитывать цели и задачи обучения, категорию обучаемых, вид обучения в зависимости от времени егопроведения.
		2. Цели и задачи обучения определяют тематику и форму занятий. Обучение может, в частности, проводиться по следующей тематике:

коррупция в государственном и частном секторах экономики (теоретическая);

юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений;

ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами Университета по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности Университета (прикладная);

выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении трудовых обязанностей(прикладная);

поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности, в случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц государственных и муниципальных, иныхорганизаций;

взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции(прикладная).

* + 1. При организации обучения следует учитывать категорию обучаемых лиц. Стандартно выделяются следующие группы обучаемых: лица, ответственные за противодействие коррупции в организации; руководящие работники; иные работники организации. В случае возникновения проблемы формирования учебных групп в Университете обучение в группах может быть заменено индивидуальным консультированием или проведением обучения совместно с другими организациями по договоренности.
		2. В зависимости от времени проведения можно выделить следующие виды обучения:

обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно после приема наработу;

обучение при назначении работника на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействиемкоррупции;

периодическое обучение работников Университета с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должномуровне;

дополнительное обучение в случае выявления провалов в реализации антикоррупционной политики, одной из причин которых является недостаточность знаний и навыков работников в сфере противодействиякоррупции.

* + 1. Консультирование по вопросам противодействия коррупции осуществляется в индивидуальном порядке. В этом случае в Университете определяются лица, ответственные за проведение такого консультирования. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов рекомендуетсяпроводитьвконфиденциальномпорядке.
	1. Внутренний контроль иаудит

13.1. Система внутреннего контроля Университета способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в его деятельности и обеспечению соответствия деятельности Университета и его структурных подразделений требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов. Для этого система внутреннего контроля и аудита учитывает требования Антикоррупционной политики, реализуемой Университетом, в томчисле:

проверка соблюдения различных организационных процедур и правил текущей деятельности структурных подразделений Университета;

контроль документирования операций организационной и хозяйственной деятельностиУниверситета.

* 1. Сотрудничество с правоохранительными органами всфере

**противодействия коррупции**

* + 1. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности Университета декларируемым антикоррупционным стандартамповедения.
		2. Университет принимает на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых Университету

(работникам Университета) стало известно.

* + 1. Организация принимает на себя обязательство воздерживаться от каких- либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционногоправонарушения.
		2. Сотрудничество с правоохранительными органами также проявляется вформе:

оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Университета по вопросам предупрежденияипротиводействиякоррупции;

оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно- розыскныемероприятия.

* + 1. Руководству Университета и его работникам следует оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях. При подготовке заявительных материалов и ответов на запросы правоохранительных органов к данной работе привлекаются специалисты в соответствующей областиправа.

Руководство и работники не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительныхорганов.

* 1. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований Положения об антикоррупционнойполитике
		1. Все работники Университета, вне зависимости от занимаемой должности, несут ответственность за соблюдение принципов и требований закона и настоящего Положения об антикоррупционной политике.
		2. Лица, виновные в нарушении требований настоящегоПоложения об антикоррупционной политике, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовнойответственности.
	2. Порядок пересмотра и внесения изменений в Положение об антикоррупционной политикеУниверситета.
	3. Университет осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации Антикоррупционной политике. Должностные лица, на которые возложены функции по профилактике и противодействию коррупции, ежегодно представляют ректору соответствующий отчет, на основании которого в настоящую Антикоррупционнуюполитику могут быть внесены изменения идополнения.
	4. Пересмотр принятого Положения обантикоррупционной политики может проводиться в случае внесения соответствующих изменений в действующее законодательствоРоссийской Федерации.

Начальник управления

внеучебной работы и безопасности О.Н. Викторов

СОГЛАСОВАНО:

Проректор по учебной работе И.Е. Поверинов

Помощник ректора по общим вопросам А.С. Емешев

Начальник юридического отдела В.Г. Блинов