

Проект программы развития
федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования «Чувашский государственный
университет имени И.Н. Ульянова» на 2017-2021 годы

СОДЕРЖАНИЕ

1.	ЦЕЛЕВАЯ МОДЕЛЬ УНИВЕРСИТЕТА.....	3
1.1.	Миссия университета	3
1.2.	Стратегическая цель и ключевые задачи формирования и развития университета	6
1.3.	Ключевые показатели эффективности.....	7
2.	КЛЮЧЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПРЕОБРАЗОВАНИЙ	12
2.1.	Модернизация образовательной деятельности.....	12
2.2.	Модернизация научно-исследовательской и инновационной деятельности, включая развитие инновационной экосистемы университета	17
2.3.	Развитие кадрового потенциала	19
2.4.	Модернизация системы управления университетом.....	21
2.5.	Модернизация материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры	22
2.6.	Развитие местных сообществ, городской и региональной среды	22
3.	ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА	24

Приложение 1. Мероприятия Программы развития университета

Приложение 2. Краткое описание (резюме) стратегических проектов, планируемых к реализации за счет Программы развития университета

Приложение 3. Целевые индикаторы Программы развития университета

1. ЦЕЛЕВАЯ МОДЕЛЬ УНИВЕРСИТЕТА

1.1. Миссия университета

Программа развития университета федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Чувашский государственный университет имени И.Н. Ульянова» на 2017-2021 гг. (далее соответственно – Программа) разработана в соответствии с положениями нормативных правовых актов, содержащих основные направления развития образования и науки в Российской Федерации, республиканской стратегией и программами развития Чувашской Республики.

Стратегия социально-экономического развития Чувашской Республики до 2020 г. (далее – Стратегия) предусматривает становление в Чувашской Республике инновационного, конкурентоспособного, процветающего и комфортного для проживания региона с развитой экономикой, обеспечивающей стабильный рост качества жизни населения. Основой для долгосрочного инвестирования и успешного ведения бизнеса являются авторитет власти, межнациональное согласие, выгодное географическое положение, благоприятные природно-климатические условия, развитые инженерная, телекоммуникационная и транспортная инфраструктуры, правовые и экономические гарантии инвестиций, значительный потенциал трудовых ресурсов. Чувашская Республика не имеет запасов стратегического сырья, поэтому основным приоритетом выбран инновационный путь развития экономики. Индустриальная база региона включает предприятия машиностроительного, электротехнического комплексов, а также приборостроения, химической, строительной, легкой и пищевой промышленности, сельскохозяйственного производства. Актуально сохранение и развитие традиций русской и чувашской культуры, литературы, языка, государственного языка как универсального средства общения народов Приволжского федерального округа, а также задачи совершенствования этнического и межкультурного диалога, что учитывается при подготовке кадров.

Важнейшим ресурсом динамичного социально-экономического развития Чувашской Республики является рациональное использование человеческого капитала и интеллектуального потенциала. Для этого необходимо создание эффективной региональной инновационной системы, включающей научно-инновационный комплекс, региональный университет, промышленные кластеры и инновационные зоны. Качественные изменения во всех сферах региона требуют функционирования эффективной системы воспроизводства высококвалифицированных кадров, генерации знаний и создания инновационных технологий, обеспечения поддержки модернизации системы образования, укрепления научно-образовательных и производственно-технических связей.

В настоящее время ФГБОУ ВО «Чувашский государственный университет имени И.Н. Ульянова» (далее – Университет) играет ведущую роль в организации, координации и методическом развитии системы высшего образования в Чувашской Республике, создании условий для системного обеспечения региона профессиональными кадрами.

Университет является многопрофильным вузом, осуществляющим подготовку кадров по 26 УГС, 56 направлениям бакалавриата, 25 специальностям и 30 направлениям магистратуры. Ведется подготовка аспирантов по 50 научным специальностям и функционируют 4 диссертационных совета.

В Университете на 16 факультетах обучается более 18 тыс. студентов, что составляет свыше 50% от общего количества студентов в республике. За 50 лет успешной работы университета было подготовлено более 113 тысяч специалистов, из которых 63% – по очной форме обучения.

Университет является крупнейшим научным центром Чувашской Республики, где работают 997 научно-педагогических работников, в том числе 127 докторов наук и 526 кандидатов наук, что составляет более половины докторов и кандидатов наук республики. Успешно работают 23 научно-педагогические школы, исследования, разработки и научные достижения которых известны не только в Чувашии и России, но и за рубежом.

Университет активно участвует в международной деятельности. В настоящее время ведется подготовка иностранных студентов, аспирантов, клинических ординаторов, стажёров из США, стран Европы, Ближнего Востока, Азии, Африки, Латинской Америки (около 1500 человек из 47 стран мира).

В рамках Программы развития международной деятельности за последние 5 лет Университет принял участие в работе 29 международных образовательных организаций и 27 международных проектах в сфере образования и научных исследований. Около 300 студентов стали участниками международных программ академического обмена в области образования.

Университет объединяет 40 учебных корпусов, 9 общежитий и других зданий общей площадью более 150 тыс. м². Социальную инфраструктуру Университета формируют Дворец культуры на 1000 мест, спортивный комплекс площадью свыше 5000 м², санаторий-профилакторий на 100 мест, Университетская клиника, спортивно-оздоровительный лагерь «Университетский», 6 музеев и другие объекты социально-культурной сферы.

В Университете создана научно-инновационная инфраструктура, включающая Центр-Интернет, объединяющий более 1500 компьютеров, Научную библиотеку, насчитывающую более 2 млн экземпляров научных изданий, отдел интеллектуальной собственности, инновационно-внедренческий центр, управление международной деятельности, научно-исследовательскую часть, 18 проблемных и отраслевых научных лабораторий, 15 студенческих конструкторских бюро, центр коллективного пользования научным оборудованием, центр прототипирования в области машиностроения, центр молодежного инновационного творчества, центр гидравлики, центр по работе с одаренной молодежью, 140 учебно-научных лабораторий и др.

Университет является головной организацией по внедрению программы «Энергосбережение» в образовательных учреждениях Чувашской Республики. Создан «Обучающий центр энергетической эффективности», где ведется подготовка энергоаудиторов и повышение их квалификации в области энергетической эффективности и энергосбережения, членом саморегулируемых организаций «Союз проектировщиков Поволжья» и «Союз энергоаудиторов».

Вокруг университета сформирована устойчивая сеть партнеров, заинтересованных во взаимовыгодном сотрудничестве в области подготовки кадров и проведении научных исследований, с которыми заключено и действуют более четырехсот договоров. Среди них такие стратегические предприятия промышленности, как АО «Чебоксарское производственное объединение имени В.И. Чапаева», АО «Химпром», Концерн «Тракторные заводы», АО «Научно-производственный комплекс “Элара” имени Г.А. Ильенко», ОАО «ВНИИР», ООО «ЭКРА», АО «Чебоксарский электроаппаратный завод», обеспечивающие национальную безопасность Российской Федерации, сеть предприятий

электротехнического кластера, где более 60% руководящих и научно-технических работников являются выпускниками Университета.

Университет является участником программ «Кадры для регионов», «Кадры для организаций оборонно-промышленного комплекса», «Создание высокотехнологичного производства уплотнительных элементов для нефтегазодобывающей промышленности», Президентских программ подготовки управленческих кадров для отраслей народного хозяйства Российской Федерации, повышения квалификации инженерных кадров. Благодаря участию в данных программах предприятий-партнеров создаются современные учебно-научные лаборатории: Чебоксарский инжиниринговый центр транспортного и сельскохозяйственного машиностроения, Центры симуляционного обучения и аккредитации по стоматологии, фармации, лечебному делу и педиатрии, Лаборатория электронных устройств управления летательными аппаратами, Центры цифровых технологий, Моделирования режимов электрических систем, Автоматизации, диспетчеризации и мониторинга энергосистем, Проектирования цифровых устройств на ПАИС, Гидравлики, Современных методов варки, Геотехники и механики грунтов, Композиционных строительных материалов и др.

При непосредственном участии научно-педагогических работников Университета приняты и реализуются ключевые программы социально-экономического развития Чувашской Республики, в том числе Стратегия социально-экономического развития Чувашской Республики до 2020 года, Стратегия развития образования Чувашской Республики до 2040 года, Стратегия развития города Чебоксары на период до 2020 года, Стратегия социально-экономического развития Батыревского района Чувашской Республики до 2020 года, Республиканская целевая программа комплексного развития профессионального образования в Чувашской Республике на период до 2020 года и др.

Университет является членом электротехнического, машиностроительного кластеров Чувашской Республики и принимает активное участие в программах развития данных кластеров в части подготовки кадров и научном сопровождении различных проектов. Университет принимает непосредственное участие в реализации Программы перспективного развития электроэнергетики Чувашской Республики, проекта по внедрению на территории республики комплекса мероприятий по энергетической эффективности. Университет представлен в составе рабочей группы по энергетической эффективности при полномочном представительстве Президента Российской Федерации в Приволжском Федеральном Округе и в Совете по энергетике при Министре Чувашии. Совместно с предприятиями партнерами ООО «ЭКРА», ООО «Релематика», участвует в реализации проекта «Энерджинет» Национальной технологической инициативы.

Характерной особенностью деятельности Университета является высокий уровень полиэтничности обучающихся Чувашской Республики. Деятельность Университета, направленная на обеспечение сбалансированности социальных, межэтнических и межконфессиональных отношений населения республики, способствует созданию комфортной среды среди многонациональной молодежи, формированию мотиваций и карьерных устремлений молодежи к трудоустройству и проживанию на территории Чувашской Республики.

Миссия Университета – развитие образовательного и научного пространства Чувашской Республики в качестве ведущего интеллектуального, инновационного

и национально-культурного центра, способного обеспечить конкурентное опережающее социально-экономическое развитие региона:

– гарантирующего высокий уровень качества образования и трудового потенциала выпускника на основе применения современных знаний в области науки и практики, инновационных технологий и компетентностного подхода;

– формирующего духовно-нравственную, гармонично развитую, социально активную личность как достойного гражданина современной России;

– содействующего реализации приоритетных направлений государственной и региональной политики и интегрирующегося в мировое образовательное и научное пространство;

– ориентированного на удовлетворение потребностей рынка в высококвалифицированных кадрах с инновационным мышлением и в результатах интеллектуальной деятельности;

– выступающего социально ответственным работодателем, способствующим раскрытию профессионального, научного и творческого потенциала коллектива, осознанию каждым своей роли в организации, развитию корпоративного духа и социальной ответственности.

1.2. Стратегическая цель и ключевые задачи формирования и развития Университета

Стратегическая цель – формирование Университета как образовательно-научной организации инновационного типа, способной решать задачи обеспечения устойчивого и сбалансированного социально-экономического развития Чувашской Республики.

В рамках стратегической цели Университет призван решать следующие **задачи**:

1) подготовка высококвалифицированных кадров в соответствии с потребностями Чувашской Республики и Российской Федерации в целом, разработка и реализация востребованных междисциплинарных образовательных программ, обеспечение их непрерывной адаптации к запросам бизнеса и общества, активное использование в учебном процессе инновационных образовательных технологий, внедрение непрерывного образования;

2) интеграция Университета в мировое научно-образовательное пространство;

3) воспитание с учетом поликультурных и полиэтнических традиций и ценностей выпускников-патриотов своей страны, обладающих общекультурными компетенциями и правовым сознанием;

4) проведение научных исследований, способствующих социально-экономическому развитию приоритетных отраслей экономики Чувашской Республики посредством развития инновационных научных направлений, интеграции наук и сотрудничества с ведущими производителями в рамках технологических платформ и промышленных кластеров;

5) развитие кадрового потенциала посредством непрерывного повышения квалификации и профессиональной переподготовки, совершенствования системы докторантуры и аспирантуры, материального и морального стимулирования;

6) формирование эффективной системы управления Университетом, обеспечивающей модернизацию образовательной, научно-исследовательской и инновационной деятельности;

7) модернизация имущественного комплекса университетского кампуса, обеспечивающая динамичное развитие образовательно-научного процесса, социально-культурной инфраструктуры и системы безопасности;

8) формирование среды для реализации общественных, культурных, спортивно-оздоровительных проектов и развития технического творчества в Чувашской Республике.

Стратегическими проектами развития (СПР), на которые будут концентрироваться основные управленческие усилия, финансовые, материальные и человеческие ресурсы, являются:

- формирование интегрированного образовательно-научно-производственного комплекса интеллектуальной и энергоэффективной электротехники и энергетики;
- создание и развитие регионального центра инновационных технологий;
- создание пилотной лаборатории по выпуску продуктов малотоннажной химии и фармации;
- развитие республиканской системы непрерывного медицинского образования на основе интеграции симуляционного обучения и процедуры аккредитации специалистов;
- формирование и развитие комплекса популяризации перспективных профессий, привлечения и сопровождения талантливой молодежи в системе многоуровневой опережающей подготовки кадров;
- сохранение и развитие этнокультурной среды – «Чувашия без границ»;
- совершенствование системы подготовки квалифицированных кадров и проведения научных исследований и разработок, востребованных цифровой экономикой.

В результате реализации Программы развития Университет станет региональным университетом инновационного типа, являющимся ядром инновационного научно-образовательного кластера, интегратором образовательной и научной деятельности и бизнеса в Чувашской Республике, решающим задачи ее комплексного социально-экономического развития, а также основой дальнейшего развития технологической базы для исследований и внедрения современных технологий в производство и социальную сферу.

1.3. Ключевые показатели эффективности

К концу 2021 г. в Чувашской Республике будет создан качественно новый инновационный многопрофильный Университет, ориентированный на ключевые отрасли Чувашской Республики, привлекающий талантливых молодых людей, ученых и специалистов, служащий каналом технологического и научного обмена с регионами Поволжья. Университет будет обладать достаточным потенциалом для дальнейшего развития, в том числе за счет участия в решении задач социально-экономического развития Чувашии и Приволжского федерального округа в целом.

Реализация поставленных целей и задач программы развития позволит Университету к концу 2021 г. достичь значений целевых показателей регионального университетов (таблица).

Ключевые показатели результативности реализации Программы развития университета

№ п/п	Наименование показателя	Текущее положение	2017	2018	2019	2020	2021
1	Общая численность студентов, обучающихся по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры по очной форме обучения, чел.	8948	9100	9300	9500	9700	10000

№ п/п	Наименование показателя	Текущее положение	2017	2018	2019	2020	2021
2	Доходы вуза из всех источников, млн руб.	1436,5	1450	1500	1550	1600	1650
3	Количество УГСН, по которым реализуются образовательные программы, шт.	29	29	30	31	32	33
4	Удельный вес численности обучающихся (приведенного контингента), по программам магистратуры, подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, ординатуры в общей численности приведенного контингента обучающихся по основным образовательным программам высшего образования, процент	6,7	6,8	7,0	8,0	9,0	10,0
5	Объем НИОКР в расчете на 1 НПП, тыс. руб.	64,3	90	100	120	130	150
6	Число публикаций организации, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Web of Science, в расчете на 100 НПП, ед.	6,9	7,3	7,9	8,6	9,5	10,5
7	Число публикаций организации, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Scopus, в расчете на 100 НПП, ед.	10,7	11,2	11,7	12,8	14,0	15,4
8	Количество научных журналов, включенных в перечень ВАК, ед.	1	1	1	1	2	3
9	Доля выпускников, трудоустроившихся в течение календарного года, следующего за годом выпуска в Чувашской Республике в общей численности выпускников, обучавшихся по основным образовательным программам высшего образования, процент	61,42	62,0	62,5	63,0	63,5	64,0
10	Удельный вес численности обучающихся (приведенного контингента) по проектно-ориентированным образовательным программам инженерного, медицинского, социально-экономического, педагогического естественнонаучного и гуманитарного профилей, предполагающих командное выполнение проектов полного жизненного цикла, в общей численности обучающихся (приведенного контингента), процент	5	7	9	11	13	15
11	Доходы от НИОКР (за исключением средств бюджетной системы Российской Федерации, государственных научных фондов поддержки науки) в расчете на одного НПП, тыс. руб.	26,3	45	60	75	70	100
12	Совокупный оборот малых инновационных предприятий, созданных при Университете, тыс. руб.	38100	40000	60000	80000	100000	120000
13	Количество команд-резидентов бизнес-инкубаторов и технопарков Университета, ед.	3	4	5	6	7	7
Дополнительные региональные показатели							
14	Доля численности обучающихся, с которыми заключены договоры о	1,0	1,2	1,4	1,5	1,6	1,7

№ п/п	Наименование показателя	Текущее положение	2017	2018	2019	2020	2021
	возмездном обучении, одной из сторон которых является индустриальный партнер, в общей численности студентов, обучающихся на договорной основе, процент						
15	Доля доходов от НИОКТР в интересах индустриальных партнеров Чувашской Республики в общей структуре доходов от НИОКТР, реализованной за счёт внебюджетных источников финансирования, процент	29	50	60	70	80	85

Итогом реализации Программы развития Университета в Чувашской Республике станет достижение следующих ключевых результатов.

Предполагается обеспечение рынка труда Чувашской Республики высококвалифицированными кадрами с востребованными компетенциями за счет:

- опережающей разработки и внедрения образовательных программ высшего образования и технологий их реализации как бакалавриата и специалитета, так и магистратуры и аспирантуры, согласованных или утвержденных профессиональными сообществами для кадрового обеспечения крупных инвестиционных проектов, реализуемых на территории Чувашии, и формирования устойчивых связей с реальным сектором экономики;

- внедрения сетевого формата обучения, когда разные образовательные модули, обучающиеся будут изучать в разных учебных заведениях;

- распространения индивидуального подхода к обучению, когда для каждого обучающегося формируется собственная индивидуальная образовательная программа;

- проведения ежегодных сезонных школ для мотивированных школьников, реализации программ развития компетенций обучающихся в принятии решений, затрагивающих их интересы, в работе в органах самоуправления и коллегиального управления Университета;

- создания условий для расширения доступности качественного образования для жителей удаленных территорий Чувашской Республики и лиц с ограниченными возможностями, внедрения образовательных программ с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий в различных социокультурных условиях, в том числе для детей с особыми потребностями (одаренные дети, дети-инвалиды и дети с ограниченными возможностями здоровья);

- переподготовки или повышения квалификации профессорско-преподавательского состава по вопросам образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью; реализации адаптированных образовательных программ, в которых созданы современные материально-технические условия в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья;

- создания на базе Университета регионального ресурсного центра для методического обеспечения, организации программ переподготовки и повышения квалификации педагогов дополнительного образования и координации деятельности образовательных организаций, реализующих программы различной направленности, в том числе в сфере научно-технического творчества, робототехники.

Участие Университета в функционировании технологических платформ и кластеров и обеспечении технологической модернизации приоритетных отраслей приведет:

– к включению Университета в программы социально-экономического развития как самой Чувашской Республики, так и ее муниципальных образований и долгосрочные программы развития приоритетных отраслей промышленности региона с закреплением роли и зоны ответственности Университета;

– созданию исследовательских центров, в рамках которых будут развиваться интеграционные научно-технологические проекты;

– появлению новых технологий и продуктов для импортозамещения и диверсификации экономики;

– формированию на базе Университета экспертных сообществ по направлениям развития приоритетных отраслей социально-экономического развития региона.

Формирование конкурентоспособного профессорско-преподавательского состава произойдет путем создания условий для привлечения исследователей и преподавателей из других образовательных и научных организаций, в том числе зарубежных, а также путем закрепления в Университете молодых ученых в результате развития инструментов поддержки, модернизации научно-образовательной и социальной инфраструктуры университета в зону комфортной для осуществления научно-образовательной деятельности.

Формирование механизмов оценки качества и востребованности выпускников с участием потребителей и работодателей планируется осуществить посредством:

– внедрения технологических систем поддержки учебной деятельности студентов и преподавателей, включая автоматизированную систему оценки знаний, а также управления содержанием обучения;

– обеспечения открытости и прозрачности образовательного процесса за счет внедрения антикоррупционных технологий в систему контроля качества обучения;

– проведения регулярной внутренней и внешней оценки качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся с привлечением работодателей и (или) их объединений, иных заинтересованных сторон, включая педагогических работников; предоставления обучающимся возможности оценивания условий, содержания и качества образовательного процесса в целом и отдельных дисциплин (модулей), практик;

– введения в практику внешних квалификационных экзаменов, объективных форм оценки учебных результатов и единых оценочных материалов для итоговой аттестации выпускников, общероссийской независимой системы оценки качества образования и образовательных результатов, основанной на принципах профессионально-общественного участия.

Интеграцию в международное научно-образовательное пространство предусматривается производить в рамках:

– расширения академической мобильности студентов и преподавателей и их участия в совместных проектах;

– международной аккредитации образовательных программ;

– модернизации образовательного процесса путем критического осмысления мирового опыта и новаторского производства знаний, идей, продуктов и услуг;

– привлечения молодых и энергичных талантов из разных стран;

– внедрения новых методов образования, мировых стандартов качества образования и исследований;

– активной подготовки молодых кадров и полноценной интеграции в мировые сети обмена знаниями и технологиями;

– глубокой интернационализации образовательного процесса, исследований и разработок, состоящей в активном привлечении ведущих иностранных исследователей, молодых профессоров, студентов и аспирантов; импорте и экспорте передовых образовательных программ и технологий;

– работы по программам «двойных дипломов» с вузами-партнерами за рубежом;

– расширения объема преподавания и использования иностранного языка, что позволяет каждому выпускнику Университета работать на мировом рынке;

– работы по лучшим мировым образцам с привлечением международных экспертов;

– разработки совместных программ с зарубежными университетами;

– осуществления информационно-аналитического и экспертного обеспечения деятельности Правительства Чувашской Республики и корпоративного сектора по вопросам экономической и социальной политики, управления (на уровне передовых международных «мозговых центров»; think tanks).

Участие Университета в социокультурном развитии Чувашии способствует:

– сохранению этнокультурной идентичности и культурного наследия коренных народов – чувашей;

– становлению Университета как элемента образовательной, научной и социальной региональной инфраструктуры;

– обеспечению единства культурного пространства и доступности культурных ценностей для широких слоев населения.

Реализация Программы будет происходить в условиях серьезных вызовов. К первому вызову следует отнести кризисные явления в экономике Российской Федерации, которые будут приходиться на период реализации Программы. Еще одним вызовом, в условиях которого будет осуществляться Программа, станет цифровая трансформация экономики и новый этап технологического развития глобальной экономики. Этот этап будет характеризоваться наращиванием экономикой различных стран финансовых вложений в такие области, как новые материалы, нанотехнологии, информационные технологии, фармацевтика и биотехнологии, микроэлектроника. Высокими темпами уже обновляются и будут продолжать обновляться технологии в образовании.

В образовательной деятельности существует риск недостижения показателей результативности программы развития, обусловленный демографической ситуацией в стране, трудно прогнозируемым спросом на бакалавров и магистров, влиянием экономики и геополитики на рынок основных и дополнительных образовательных программ.

В научно-инновационной деятельности риски определяются несформированным рынком коммерциализации научно-технических разработок.

Минимизация указанных рисков обеспечивается за счет скоординированного выполнения стратегических проектов развития, комплекса мероприятий, связанных по срокам, ресурсам и результатам. Потенциальность существующих рисков снизится до минимума благодаря регулярному мониторингу и оценке реализации программы развития, обеспечивающим постоянный контроль и анализ выполнения запланированных мероприятий программы развития. Важной составляющей системы управления рисками станут внутренняя и внешняя экспертизы реализации мероприятий программы развития на всех ее этапах, публичное представление хода и текущих результатов, вовлечение всех стейкхолдеров (включая обучающихся) не только в реализацию, но и в обсуждение целей и хода реализации программы развития, а также привлечение внешних проектных менеджеров.

2. КЛЮЧЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПРЕОБРАЗОВАНИЙ

2.1. Модернизация образовательной деятельности

Мероприятие 1.1. Развитие системы привлечения талантливой молодежи для обучения в Чувашской Республике, ее подготовки и профессиональной ориентации; повышение имиджа высшего образования в обществе

1.1.1. Реализация проекта «Абитуриент-20.21» по формированию новых форм работы с абитуриентами. Организация профориентационных выездов преподавателей и студентов в школы, техникумы, колледжи с целью ознакомления учащихся с содержанием образовательных программ, условиями учебы в Университете, возможностями для занятий спортом и реализации творческого потенциала. Вовлечение учащихся в научно-исследовательскую деятельность Университета (научно-познавательные кружки, фестивали науки, конференции, семинары и др.). Реализация программ дополнительного образования детей по подготовке к ЕГЭ и вступительным испытаниям, проведение единого централизованного тестирования знаний абитуриентов. Проведение факультативных занятий с учащимися инженерных классов, в том числе организация «инженерной» практики при поддержке предприятий - партнеров.

1.1.2. Проект «Молодые интеллектуалы» по созданию необходимых условий для выявления и развития творческих и интеллектуальных способностей талантливых учащихся. Модернизация сети регулярных профильных кружков Университета для школьников и студентов, привлечение их к работе студенческих конструкторских бюро. Расширение студенческого и школьного олимпиадного движения по приоритетным направлениям развития экономики региона в партнерстве с предприятиями-работодателями, включая метапредметные олимпиады и конкурсы проектов. Проведение предметных олимпиад для школьников с привлечением ведущих предприятий-работодателей Чувашской Республики, в том числе проводимых при поддержке электротехнического кластера олимпиады «Надежда электротехники Чувашии» совместно с ЗАО «ЧЭАЗ» и ООО НПП «ЭКРА» и олимпиады «Надежда машиностроения Чувашии» совместно с Концерном «Тракторные заводы». Систематическое проведение курсов повышения квалификации для школьных учителей.

Мероприятие 1.2. Обновление содержания и структуры образовательного процесса в соответствии с запросами потребителей, увеличением роли практической деятельности, внедрением практико-ориентированного подхода с участием предприятий-партнеров.

1.2.1. Реализация современных практико-ориентированных программ бакалавриата и магистратуры. Совершенствование содержания и структуры образовательных программ всех уровней и технологий обучения, реализуемых в Университете с участием работодателей через внедрение практико-ориентированного подхода. Развитие многоуровневой системы обучения «бакалавриат + магистратура + аспирантура». Разработка новых образовательных программ, учебно-методического обеспечения на основе ФГОСов третьего поколения (актуализированной версии) с учетом требований компетентностного подхода и профессиональных стандартов. Совершенствование форм проведения производственной и преддипломной практики. Внедрение более гибких форм обучения с привлечением практических работников к учебному процессу, в том числе в виде мастер-классов, тренингов, групповых консультаций и проектных семинаров.

1.2.2. Развитие базовых структурных подразделений Университета. Создание условий для функционирования базовых кафедр и лабораторий Университета на предприятиях с участием крупных российских корпораций и представителей органов государственной власти. Создание отраслевых ресурсных центров, многофункциональных центров прикладных квалификаций, стажировочных площадок, в частности, формирование центров профессиональных компетенций в области энергетики, энергосберегающих технологий и электротехники. В рамках мероприятия планируется открытие новых базовых кафедр на ведущих предприятиях Чувашской Республики (АО «Чебоксарское производственное объединение имени В. И. Чапаева», ПАО «Химпром», АО «Научно-производственный комплекс “Элара” имени Г.А. Ильенко» и др.). Открытие лаборатории кибербезопасности на ООО «Интеллектуальные сети» в сотрудничестве с АО «Лаборатория Касперского». Развитие имеющихся базовых кафедр, открытие университетской поликлиники.

1.2.3. Развитие предпринимательских компетенций обучающихся в рамках программы «Предпринимательский Университет». Формирование высокого уровня предпринимательской культуры и благоприятной среды для реализации предпринимательских способностей обучающихся и сотрудников, обеспечивающей постоянный поток бизнес-проектов, генерируемых студентами, в том числе в рамках магистерских диссертаций. В рамках мероприятия предусмотрено введение в образовательные программы общеуниверситетского курса по предпринимательству, а также внедрением подходов POL (problem-oriented learning) и PBL (project-based learning) в образовательный процесс. Создание и модернизация действующих в Университете учебных подразделений, реализующих функции бизнес-инкубатора с практической реализацией студенческих и преподавательских бизнес-проектов. Данные программы высшего образования будут подчинены принципу индивидуализации, т.е. профессионально-личностное развитие обучающегося будет достигаться с учетом его индивидуальных особенностей и возможностью выстраивания собственной траектории. Открытие новых образовательных программ будет подчинено принципу прагматичности, который зависит от рыночных отношений, конкуренции и наиболее востребованных направлений развития общества.

1.2.4. Увеличение числа сетевых образовательных программ, реализуемых совместно с ведущими вузами и опорными университетами

Мероприятие предусматривает открытие современных сетевых образовательных программ с ведущими вузами и опорными университетами Российской Федерации. Планируется открытие не менее пяти сетевых образовательных программ. Сетевая форма обеспечивает возможность освоения обучающимися образовательной программы с использованием ресурсов нескольких организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в том числе иностранных, а также при необходимости с использованием ресурсов иных организаций.

Мероприятие 1.3. Внедрение в образовательный процесс современных технологий и систем поддержки обучения

1.3.1. Модернизация учебного комплекса. Совершенствование формата реализации учебного процесса: переход от семестрового принципа организации к модульному, сокращение количества одновременно изучаемых дисциплин для более углубленного их изучения и т.д. Модернизация учебных аудиторий для использования современных средств

наглядности и подачи материала, в том числе лабораторно-практических комплексов в области энергетики, электротехники, электроники и информатики. Активное внедрение и использование интерактивных форм обучения при проведении занятий. Создание центра интерактивного обучения «Фундаментальная медицина». Организация новых форм контроля учебной работы обучающихся и повышения ее эффективности. Трансформация самостоятельной работы обучающихся на базе университетского кампуса.

1.3.2. Формирование проектно-инновационной среды обучения. Создание и/или закупка с последующим внедрением электронных учебников, компьютерных обучающих программ и тренажеров, стендовых лабораторных практикумов, тестовых систем, интеллектуальных обучающих экспертных систем, используемых в различных предметных областях. Модернизация учебно-научных лабораторий по стратегическим проектам развития. Внедрение симуляционной и проектной системы обучения при подготовке по медицинским и фармацевтическим специальностям, включая перепланировку помещений, оснащение необходимыми тренажерами, системами виртуального обучения, компьютерной, аудио - и видеотехникой. Создание и развитие Регионального центра аккредитации и симуляционного обучения специалистов здравоохранения Чувашской Республики на базе университета по укрупненным группам направления подготовки и специальностей «Клиническая медицина» и «Фармация». Создание университетской медицинской клиники, представляющей собой комплекс научно-образовательных и технолого-внедренческих ресурсов, включая современное диагностическое, лечебное и профилактическое оборудование, а также проблемные лаборатории.

1.3.3. Формирование центра методической поддержки преподавателей. Организация повышения квалификации и профессиональной переподготовки преподавателей по новым методам и технологиям работы. Обучение экспертов в рамках аккредитации специалистов медицинского профиля. Привлечение известных лекторов и методистов, бизнес-тренеров из сторонних организаций. Систематизация проведения учебно-методических конференций и семинаров по актуальным вопросам обеспечения качества образовательного процесса. Внедрение современных методик обучения: проектной деятельности, активных методов, кейс-технологий, коучинга и др.

1.3.4. Развитие дистанционного обучения, внедрение on-line курсов в учебный процесс. Развитие Центра дистанционного обучения и его подразделений. Совершенствование содержания и структуры образовательных программ всех уровней и технологий обучения, реализуемых в Университете с участием работодателей через внедрение дистанционного обучения. Развитие многоуровневой дистанционной системы обучения в контексте практико-ориентированного подхода. Формирование учебного портала Университета для электронного обучения. Разработка ряда on-line курсов для всех уровней образования. Мероприятие предполагает создание современного портала для дистанционного и электронного обучения и разработку не менее трех on-line курсов по факультативным и элективным дисциплинам. Развитие электронной информационно-образовательной среды Университета.

1.3.5. Адаптация образовательных программ и учебно-методического обеспечения образовательного процесса для инвалидов и лиц с ОВЗ. Разработка адаптированных образовательных программ по направлениям подготовки высшего образования. Введение в вариативную часть ОП специализированных адаптивных дисциплин для коррекции учебных и коммуникативных умений, социальной и профессиональной адаптации. Разработка индивидуальных учебных планов и индивидуальных графиков обучения для инвалидов и лиц с ОВЗ. Увеличение доли учебной и учебно-методической литературы в доступном виде.

Привлечение студентов-инвалидов и лиц с ОВЗ к занятиям в спортивных секциях, установление особого порядка освоения дисциплины «Физическая культура».

Мероприятие 1.4. Развитие системы обеспечения качества образования в Университете, проведение профессионально-общественной аккредитации образовательных программ.

1.4.1. Совершенствование общеуниверситетского фонда оценочных материалов. Внедрение новых систем оценки знаний обучающихся на основе итогового контроля в виде экзамена или зачета с постепенным переходом на рейтинговую систему оценки знаний. Создание электронной базы фонда оценочных материалов по компетенциям. Рейтингование студентов с целью формирования конкурентных начал среди обучающихся.

1.4.2. Организация внутреннего аудита образовательной деятельности. Использование механизмов внутреннего аудита в Университете в разрезе работы преподавателей, кафедр и факультетов по итогам рассмотрения результатов самообследования вуза, мониторинга эффективности вузов России, подготовки к общественной, профессионально-общественной и государственной аккредитации образовательных программ, изучения результатов выполнения показателей балльно-рейтинговой системы оценки профессорско-преподавательского персонала. Анкетирование удовлетворенности студентов ходом организации учебного процесса. Диагностическое тестирование студентов-первокурсников по предметам школьного курса для использования при построении траектории изучения вузовских дисциплин. Ректорское тестирование обучающихся старших курсов. Участие во внешних процедурах оценки знаний по уровню освоения компетенций студентов на соответствие требованиям ФГОС (Федеральный Интернет-экзамен в сфере профессионального образования, Интернет-тренажеры, Федеральный Интернет-экзамен для бакалавров).

1.4.3. Проведение профессионально-общественной аккредитации образовательных программ и независимая оценка качества образования. Организация процедур профессионально-общественной и международной аккредитации по установлению степени соответствия качества подготовки обучающихся, осваивающих программы высшего образования требованиям профессиональных стандартов и запросам рынка труда. Привлечение независимых центров для оценки качества образовательных программ в Университете. Осуществление анализа конкурентоспособности образовательных программ на региональном, национальном и международном рынке образовательных услуг. Использование результатов независимой внешней оценки качества образования, в том числе при прохождении процедуры государственной аккредитации и участия в конкурсе на контрольные цифры приема.

Мероприятие 1.5. Комплексная интеграция в российское и мировое образовательное пространство

1.5.1. Увеличение контингента иностранных обучающихся в Университете. Увеличение доли экспорта образовательных услуг в общем их объеме. Увеличение доли иностранных граждан в общем приведенном контингенте обучающихся. Обеспечение трансфера новых знаний и образовательных технологий. Разработка новых образовательных программ на английском языке. Увеличение к 2021 году доли направлений подготовки (специальностей), реализуемых на иностранных языках, до 4 процентов. Обновление программ обучения русскому языку как иностранному. Развитие академической мобильности

посредством освоения обучающимися части образовательной программы или отдельных периодов обучения в вузе-партнере и (или) реализации образовательных программ с получением 2 дипломов; интернационализация образовательных программ. Повышение востребованности выпускников на российском и международном рынке труда.

1.5.2. Позиционирование Университета в глобальном мире научно-образовательного пространства. Расширение географии международного сотрудничества. Продвижение информации об Университете в социальных сетях. Осуществление рекламных кампаний Университета за пределами региона. Участие в международных образовательных выставках и презентациях. Расширение контактов с Министерством иностранных дел Российской Федерации, Федеральным агентством по делам Содружества Независимых Государств, соотечественников, проживающими за рубежом, и по международному гуманитарному сотрудничеству (Россотрудничество) и другими заинтересованными федеральными и республиканскими ведомствами и организациями. Формирование устойчивых кооперационных связей с университетами, предприятиями, международными ассоциациями и организациями. Вступление в Ассоциацию иностранных студентов. Развитие программ академической мобильности через повышение квалификации, обмен стажерами и приглашение перспективных исследователей из других российских и зарубежных организаций в Чувашский государственный университет. Развитие инновационной деятельности, а также расширение внутрироссийской и международной кооперации в научной деятельности. Развитие университетского экспертного сообщества и расширение экспертной и консалтинговой деятельности. Организация обучения китайскому языку.

1.5.3. Развитие сети международного взаимодействия для студентов. Создание модулей образовательных программ для академического обмена. Заключение договоров с зарубежными вузами по программам двойных дипломов. Разработка и реализация программ двойных дипломов. Организация весенних, летних, осенних и зимних школ.

1.5.4. Академическая мобильность преподавателей. Осуществление стажировок научно-педагогических кадров и работников аппарата управления Университета в ведущих зарубежных научно-образовательных организациях. Привлечение крупных ученых и профессоров из зарубежных стран.

Мероприятие 1.6. Развитие внеучебной деятельности обучающихся.

1.6.1. Проведение комплекса мероприятий по адаптации первокурсников. Проведение комплекса мероприятий по адаптации обучающихся, в первую очередь младших курсов, к студенческой жизни: учебному процессу, внеучебным и досуговым мероприятиям, проживанию в общежитии и др. Создание доступной среды и равных условий для обучающихся с ОВЗ и иностранных обучающихся. Усиление роли студенческих организаций в поиске и работе с наиболее талантливыми и инициативными обучающимися. Создание зон отдыха для обучающихся и сотрудников в корпусах и кампусах Университета.

1.6.2. Внедрение новых форм воспитательной работы в академических группах. Совершенствование кураторской работы через современные методы взаимодействия с молодежью с целью повышения мотивации к участию во внеучебных мероприятиях, проводимых в вузе и регионе; появления своих инициатив проведения внеучебных мероприятий в рамках группы/факультета/университета; организации совместного активного отдыха участниками группы на постоянной/временной основе и др. Включение большинства обучающихся в деятельность органов студенческого самоуправления всех уровней, создание

новых самоуправляемых сообществ по интересам. Профилактика правонарушений, коррупционных проявлений. Формирование чувства корпоративной общности.

1.6.3. Культурно-массовая работа. Организация традиционных праздников студентов («День знаний», «Посвящение в студенты», «Татьянин день» и др.), конкурсов художественной самодеятельности («Студенческая весна», «Стань звездой», «Международный день студента» и др.). Модернизация дворца культуры Университета. Создание молодежных НКО на базе Университета. Содействие приобретению обучающимися надпрофессиональных компетенций (Организация системы поддержки молодежных инициатив, участие в молодежных форумах «Молгород», «iВолга», «Территория смыслов на Клязьме», «Таврида» и др. Проведение мероприятий, в том числе выездных, по совершенствованию надпрофессиональных компетенций: коммуникативности, личностному росту, распределению финансовых и иных ресурсов, организации свободного времени, построению команды, ведению собственного проекта, достижению поставленных целей.). Мониторинг и анализ комплексности и эффективности внеучебной деятельности (систематический анализ заинтересованности в жизни вуза обучающихся через социологические опросы, «живые» встречи с членами ректората Университета, учет объективных данных правоохранительных органов. Ежеквартальное совершенствование внеучебных планов, корректировка проектов и инициатив в ключе государственной молодежной политики.).

2.2. Модернизация научно-исследовательской и инновационной деятельности, включая развитие инновационной экосистемы Университета

Мероприятие 2.1. Развитие приоритетных научных направлений.

2.1.1. Формирование центров превосходства по приоритетным научным направлениям развития Университета. Основными задачами данных центров будут актуализация тематики научных исследований с учетом интересов Чувашской Республики и ориентации на решение региональных проблем; развитие междисциплинарных исследований; разработка механизма обеспечения преемственности в цепи «фундаментальные исследования – прикладные НИР – опытно - конструкторские разработки – коммерциализация»; активизация работы по защите результатов научной деятельности патентами на изобретения, полезные модели, промышленные образцы, свидетельствами на программы для ЭВМ или совокупностью мероприятий по защите вышеназванных объектов в качестве ноу-хау.

2.1.2. Разработка комплексной программы поддержки научных школ, предусматривающей повышение уровня компетенций сотрудников Университета; систему грантовой поддержки перспективных научных исследований; адресную поддержку и создание условий для карьерного роста молодых ученых; развитие системы научно-технического творчества молодежи.

Мероприятие 2.2. Развитие системы повышения публикационной активности НПП

2.2.1. Обеспечение признания научных результатов сотрудников Университета: размещение информации о результатах научной и инновационной деятельности сотрудников Университета в сети Интернет (на сайте Университета, в РИНЦ и т.д.); представление научных достижений вуза на международных и всероссийских выставках; разработка системы

поддержки участия сотрудников Университета в международных научных мероприятиях; совершенствование комплекса мер по стимулированию количества и качества публикаций.

2.2.2. Поддержка научных журналов: повышение наукометрических показателей журнала «Вестник Чувашского университета»; включение в Перечень ВАК научных журналов «ACTA MEDICA EURASICA» («Медицинский вестник Евразии»), «ECONOMIA ET IUS» («Экономика и право»).

2.2.3. Создание центра перевода, в котором будет организована работа по переводу публикаций, стилистической правке статей в зарубежные издания, формированию навыков академического письма, навыков работы с библиографическими системами и сервисами, повышению уровня знания английского языка.

Мероприятие 2.3. Создание и развитие научно-исследовательской и инновационной инфраструктуры в Университете

2.3.1. Создание и оснащение новых научно-исследовательских проблемных лабораторий по прорывным направлениям развития научно-исследовательских работ для модернизации существующих технологий научных исследований на основе комплексного подхода для решения проблем эффективности производства ПНИЛ в области: машиностроения, альтернативной возобновляемой энергетики, интеллектуальных энергетических систем (EnergyNet), высокомолекулярных соединений, композитных материалов и резинотехнических смесей, медицины и фармации, энергоэффективности, электрических и электронных аппаратов. Создание современного ситуационного центра.

2.3.2. Развитие высокотехнологичного Центра коллективного пользования научно-технологическим оборудованием, который обеспечит на основе интеграции науки и образования подготовку кадров для экономики и социальной сферы Чувашской Республики, и оказание научно-исследовательских услуг, проведение опытно-конструкторских и технологических работ как для малого бизнеса, так и для базовых промышленных предприятий региона. Создание Центра компетенций «Син-Энергия».

2.3.3. Развитие Чебоксарского инжинирингового центра при Университете для расширения конструкторских и технологических компетенций в области наукоемкого и инновационного производства с целью повышения конкурентоспособности промышленного комплекса Чувашской Республики и развитие лаборатории перспективных методов сварки (отдельно финансируемый проект).

2.3.4. Создание и развитие инфраструктуры генерации новшеств и инноваций в интеллектуальной молодежной среде Университета с целью создания объектов интеллектуальной собственности и последующей их коммерциализации в виде университетского бизнес - инкубатора, студенческих проектных и конструкторских бюро для создания инновационной среды как точки роста конкурентоспособности базовых отраслей экономики Чувашской Республики.

2.3.5. Развитие опытно-технологической инфраструктуры и поддержка функционирования малых инновационных предприятий, созданных на базе Университета, как основы экспериментального, наукоёмкого производства;

Мероприятие 2.4. Формирование системы научно-технического сотрудничества и интеграции

2.4.1. Организация работы по расширению научного сотрудничества и многопрофильных связей с научно-исследовательскими отраслевыми организациями,

высокотехнологичными и наукоемкими производственными комплексами, промышленными отраслевыми кластерами с целью создания совместных научно-исследовательских проблемных лабораторий, базовых кафедр, центров коллективного пользования, совместных технологических и экспериментальных площадок и опытных производств.

2.4.2. Инициирование условий и предпосылок для привлечения в Университет ученых мирового уровня и молодых ученых, имеющих грантовую поддержку в прорывных областях и направлениях исследований Университета для повышения эффективности научных исследований.

2.4.3. Активизация участия научно-педагогических работников и обучающихся университета в различных конкурсах академической мобильности, в работе технологических платформ и координация развития промышленных кластеров Чувашской Республики для расширения и дифференциации постановки целей и задач научных исследований, формирование и видение опережающих научно-технических проектов для удовлетворения перспективных потребностей рынка услуг наукоёмкой и высокотехнологичной продукции и производств.

2.4.4. Организация научных мероприятий: конференций, семинаров, выставок по результатам фундаментальных и поисковых научно-исследовательских работ в области прорывных направлений Университета, результатов прикладных научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ по отраслевым направлениям совместно с промышленными предприятиями и кластерами, результатов деятельности студенческих конструкторских бюро, малых инновационных предприятий, исследовательских и инжиниринговых центров на базе Университета.

2.3. Развитие кадрового потенциала

Основой для роста и развития интеллектуального потенциала Чувашской Республики является подготовка кадров высшей квалификации в аспирантуре, докторантуре, ординатуре, а также через систему дополнительного образования. Необходимым условием сохранения и развития кадрового потенциала Университета является формирование условий для повышения престижа труда ученого, педагога и сотрудника вуза.

Создание эффективно действующей системы управления кадровым потенциалом обеспечивается реализацией следующих мероприятий.

Мероприятие 3.1. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка научно-педагогических работников, работников структурных подразделений Университета

Система переподготовки и повышения квалификации научно-педагогических кадров, в том числе в зарубежных образовательных и научных центрах, на промышленных предприятиях и в иных организациях, направлена на развитие приоритетных направлений развития Университета, формирование кадрового потенциала для обеспечения деятельности научно-исследовательской инфраструктуры, внедрения системы вовлечения работников и обучающихся в инновационную научно-образовательную деятельность. Создание центра компетенций для педагогов дополнительного образования талантливых детей и молодежи.

Оснащение научных лабораторий и центров коллективного пользования сложным научно-исследовательским оборудованием и возрастающая ответственность за качество и достоверность проводимых научных исследований и разработок требует постоянного повышения уровня квалификации и профессиональной переподготовки научно-

педагогических работников и других вспомогательных подразделений Университета, обеспечивающих научные исследования и образовательный процесс. Организация бесплатных программ для преподавателей Университета позволит повысить квалификацию преподавательского состава Университета и активизировать корпоративное обучение.

Мероприятие 3.2. Привлечение и закрепление молодых талантливых ученых и преподавателей, реализация мер по формированию кадрового резерва Университета, организация конкурсной или целевой поддержки преподавателей, исследователей и научных коллективов

Мероприятие направлено на обновление кадрового состава, увеличение числа приглашенных ведущих ученых, исследователей и преподавателей, в том числе и зарубежных, для работы в Университете. Формирование кадрового резерва Университета, базы данных талантливой молодежи Университета. Организация конкурсной или целевой поддержки преподавателей, исследователей и научных коллективов, грантовая поддержка молодых преподавателей и кандидатов наук. Реализация внутривузовских целевых программ развития технического образования Университета «Поддержка молодых преподавателей» и «Доктор наук». Мероприятие предусматривает реализацию дополнительных образовательных программ по обучению преподавателей, реализующих программы у иностранных студентов, иностранному языку посредством дополнительных профессиональных программ. Обучение и подготовка преподавателей-тренеров и экспертов для участия в процедурах первичной, первичной специализированной и повторной аккредитации специалистов.

Мероприятие 3.3. Подготовка кадров для инклюзивной деятельности

Определение функционала педагогических кадров (тренеров, тьюторов, ассистентов) в сфере инклюзивного образования. Развитие соответствующей профессиональной компетентности профессорско-преподавательского состава и других специалистов. Повышение квалификации в сфере инклюзивного образования. Подготовка педагогических кадров региона к предоставлению образовательных услуг высокого качества лицам с ОВЗ. Проведение обучения волонтеров-кураторов.

Мероприятие 3.4. Модернизация и повышение эффективности системы подготовки кадров высшей квалификации в аспирантуре (ординатуре), обеспечивающей воспроизводство научно-педагогического состава и развитие сети диссертационных советов Университета

3.4.1. Повышение эффективности докторантуры и аспирантуры, увеличение количества защит диссертаций на соискание ученой степени доктора наук, ученой степени кандидата наук и качества диссертационных работ посредством формирования комплекса мер финансового, социального и морального стимулирования аспирантов (докторантов) и научных руководителей (консультантов).

3.4.2. Совершенствование и развитие внутрироссийской и международной мобильности аспирантов и молодых научно-педагогических работников Университета; организация стажировок, стимулирование участия в научных конференциях и семинарах аспирантов и молодых преподавателей университета.

3.4.3. Организация и проведение мероприятий по обеспечению необходимых условий для работы действующей сети диссертационных советов Университета, а также по открытию новых объединенных диссертационных советов совместно в вузами-партнерами.

2.4. Модернизация системы управления Университетом

Обеспечение деятельности по реализации Программы потребует модернизации системы управления Университетом, в том числе разработки и внедрения регламентов, баз данных, «Цифрового университета». Предполагается расширение взаимодействия с органами власти Чувашской Республики по выполнению широкого спектра прикладных исследований с целью содействия в решении государственных задач.

Мероприятие 4.1. Повышение эффективности системы управления Университетом, создание системы мониторинга качества организационно-управленческих решений.

Повышение прозрачности системы управления. Формирование корпоративной культуры. Повышение доверия научно-педагогических работников и студентов к управленческим инициативам. Создание эффективного комплексного механизма управления образовательной, научной, инновационной, организационной и финансовой деятельностью. Создание условий, обеспечивающих достижение запланированных показателей экономической устойчивости Университета. Развитие организационной структуры, управленческой и финансовой деятельности. Развитие управленческих, кросс-культурных и языковых компетенций сотрудников и студентов.

Мероприятие 4.2. Формирование информационной среды «Цифровой университет»

Разработка и внедрение программных и аппаратных комплексов, обеспечивающих поддержку образовательного процесса, научных исследований, инновационной и организационно-управленческой деятельности на базе современных информационных систем в совокупности с единым корпоративным интернет-порталом, что позволит сформировать централизованную интегрированную информационную среду «Цифровой университет». Внедрение информационной системы контроля исполнительской дисциплины. Внедрение электронного портфолио преподавателя. Разработка и внедрение электронного портфолио обучающегося. Развитие данной среды направлено на увеличение количества и повышение доступности информационных ресурсов, расширение возможностей аналитической обработки, сокращение объема бумажного документооборота, повышение качества предоставления информации. Создание единого информационно-ресурсного портала.

Мероприятие 4.3. Разработка и внедрение механизмов общественно-государственного управления университетом

Привлечение к процессу проектирования и реализации образовательных программ представителей профессиональных сообществ, специалистов профильных предприятий и организаций, научных работников. Активное участие базовых кафедр на предприятиях и в научных организациях в процессе формирования и реализации образовательных программ, в том числе разработки специализированных магистерских программ. Проведение постоянной оценки общественного мнения в рамках реализации отдельных проектов и Программы в целом. Вовлечение в управление Университетом представителей органов власти Чувашской Республики, бизнес-сообщества и общественных организаций.

2.5. Модернизация материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры

Мероприятие 5.1 Модернизация материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры

Развитие современного научно-образовательного кампуса, обеспечивающего комфортные и безопасные условия для обучающихся и сотрудников Университета. Разработка проектно-сметной документации и включение в федеральную программу строительство плавательного бассейна «Университетский» и реконструкцию общежитий №2, №3 и учебного корпуса «З»; реконструкция систем горячего водоснабжения в общежитиях с установкой скоростных водонагревателей с автоматизированным саморегулированием. Приобретение новых автотранспортных средств. Переоборудование вспомогательных помещений под лабораторные помещения.

Мероприятие 5.2. Повышение энергетической эффективности университетского кампуса и реализация мероприятий по ресурсо- и энергосбережению

Оснащение зданий, сооружений и иных объектов капитального строительства приборами учета потребления энергоресурсов: воды, природного газа, тепловой энергии, электрической энергии, водоотведения и внедрение систем автоматического управления. Реконструкция тепловых узлов учета с переводом на насосное побуждение с погодным регулированием; обновление теплоизоляции трубопроводов. Замена оконных блоков. Замена светильников освещения на светодиодные, а при технологической возможности – на светодиодные с датчиками движения.

Мероприятие 5.3. Развитие безбарьерной архитектурной среды в Университете

Создание равного доступа к профессиональному развитию для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) к объектам научно-образовательной и социально-культурной инфраструктуры. Соблюдение требований охраны труда. Выделение на автостоянках Университета мест для транспортных средств инвалидов, установка пандусов и поручней, создание доступных санитарно-гигиенических помещений, изготовление и установка при входах в здания вывесок с названием объектов, графиками работы и планами зданий.

Мероприятие 5.4. Комплексная безопасность Университета

Модернизация охранно-пожарной сигнализации, технических систем оповещения и управления эвакуацией, систем видеонаблюдения, антитеррористической защищенности и системы централизованного контроля доступа людей в учебные корпуса и общежития, средств индивидуальной защиты и технических средств гражданской обороны.

2.6. Развитие местных сообществ, городской и региональной среды

Мероприятие 6.1. Патриотическое и духовно-нравственное воспитание.

Развитие у обучающихся аналитического мышления, умения делать правильные выводы, побуждение к самоисследованию, обдумыванию и анализу поступков с целью недопущения/допущения их в будущем. Организация образовательно-познавательных мероприятий по истории, краеведению и экологии, обеспечение деятельности и привлечение

в ряды Поискового отряда «Георгиевская лента», непрерывное взаимодействие с представителями традиционных религиозных конфессий в вопросах совместной пропаганды ценностей российского общества и менталитета; моделирование процессов, проходящих в обществе и др. Включение музейного комплекса Университета в экскурсионную программу города Чебоксары (музеи: истории Университета, боевой и трудовой славы, И.Н. Ульянова и И.Я. Яковлева, художественного им. А.А. Кокеля, археолого-этнографического и истории Великой Отечественной войны). Создание «Аллеи памяти выдающихся деятелей, внесших существенный вклад в развитие Чувашии и России». Издание серии из пяти научно-популярных книг, посвященных известным меценатам Чувашии. Проведение социологических исследований с целью выявления ключевых показателей информированности и узнаваемости Чувашской Республики среди чувашских диаспор, проживающих за ее пределами. Организация благотворительных акций в детских домах, больницах и госпиталях Чувашской Республики и оказание помощи ветеранам. Привлечение молодежи города Чебоксары для участия в проектах туристического клуба Университета.

Мероприятие 6.2. Развитие спорта и физическое воспитание, пропаганда здорового образа жизни

Профилактика наркомании, употребления психоактивных веществ, курения табака, кальяна, «электронных сигарет», антиалкогольное просвещение (лекции и беседы со специалистами в соответствующей сфере, применение современных методов к актуализации указанных проблем в среде молодежи). Повышение уровня информированности и компетентности населения Чувашии в области улучшения качества жизни и охраны здоровья, обучение граждан методам оказания первой доврачебной помощи в угрожающих для жизни ситуациях. Реализация социальных проектов: донорского – «Кровь донора дарит жизнь», по пропаганде здорового образа жизни – «ЧувГУ за ЗОЖ!». Пропаганда активных форм досуга и отдыха для населения Чувашии. Строительство площадки для мини-футбола с искусственным газоном. Вовлечение молодежи Чувашской Республики в массовые спортивные мероприятия Университета. Подготовка к сдаче норм ГТО на базе созданной в Университете специализированной студии. Организация массовых физкультурных и спортивных мероприятий. Развитие работы спортивных секций и команд (хоккейной, волейбольной, баскетбольной и других сборных команд Университета). Применение различных средств мотивации для сохранения и эффективной деятельности тренеров из молодежной среды.

Мероприятие 6.3. Университет как центр гражданской инициативы города Чебоксары и Чувашской Республики.

Создание единой системы взаимодействия и координации работы общественных объединений обучающихся в вузах Чувашии. Передовое и результативное участие в грантовых конкурсах, проводимых общественными институтами и иными организациями регионального и федерального уровней, через поддержку и обеспечение деятельности Центра социального проектирования Университета. Реализация социальных проектов: благотворительного – «Открываем мир вместе», экологического – «Экодесант», по межнациональной дружбе – «Диалог языков и культур». Формирование не менее 5 профильных общественных организаций на базе Университета, в том числе региональных центров компетенций. Развитие Штаба студенческих трудовых отрядов и Волонтерского центра Университета в сотрудничестве с работодателями и общественными организациями Чувашской Республики и за ее пределами. Создание систем поддержки межрегиональных

сетей участников социальных проектов. Организация творческих конкурсов, кружков и клубов, студенческого театра. Медиа модуль «Контент будущего» – принципиально новый подход к информационному освещению деятельности вуза и общественных объединений: контекстный метод оформления и распространения информации, ее сжатость, своевременность и актуальность, применение и постоянная актуализация работы в социальных сетях (ВКонтакте, Facebook, Instagram, YouTube, Telegram, Twitter, Viber, WhatsApp и др.). Развитие крупных студенческих СМИ (Студенческий медиацентр «ЧувГУ_медиа», пресс-центр «ЧГУ News») и достижение ими признания в молодежной среде, стимуляция небольших неформальных медиасообществ обучающихся. Создание креативных инсталляций в Университете из современных материалов, оборудование корпусов вуза средствами динамичной подачи информации в доступной форме.

Мероприятие 6.4. Развитие профессиональных сообществ Чувашской Республики

Создание и развитие региональных профессиональных и научно-технических сообществ, включая молодежные. Формирование региональных проблемно-дискуссионных площадок инновационного взаимодействия и реализации творческих проектов. Создание аллеи почета профессиональных сообществ, музея электротехники. Развитие медицинских сообществ – медицинской ассоциации Чувашской Республики, ассоциации терапевтов. Развитие ассоциации преподавателей экономики в школах города Чебоксары и Чувашской Республики. Участие в развитии региональных сообществ – Ассоциации «Инновационный территориальный электротехнический кластер» Чувашской Республики, Академии электротехнических наук Чувашской Республики.

Мероприятие 6.5. Проект «Сохранение и развитие этнокультурной среды – “Чувашия без границ”» по организации культурно-просветительских программ

Формирование у населения чувства гражданственности, осознания общности интересов, генерирование социальных связей. Открытие научно-образовательного этнокультурного центра. Организация летнего этнолагеря для жителей Чувашской Республики и чувашских диаспор в России. Разработка и реализация образовательных программ онлайн-школы по изучению чувашского языка, истории и культуры чувашского народа. Создание информационно-ресурсного портала «Культура Чувашской Республики». Создание туристического аудио-гида по г. Чебоксары, районам и городам Чувашии на чувашском, русском и английском языках. Издание книг-путеводителей по районам и городам Чувашии и их перевод на английский язык. Создание интерактивной туристической карты города Чебоксары и Чувашской Республики на русском, чувашском и английском языках. Организация и проведение культурно-просветительских лекториев и мастер-классов с участием ведущих преподавателей и выпускников Университета, в том числе подпроектов «Университетские субботы» и «Университет для детей». Организация «предметных школ» для учащихся в периоды школьных каникул.

3. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА

На реализацию направлений указанных преобразований Программы развития Университета предусмотрено средств в объеме 965 352 тыс. руб., в том числе по годам:

Наименование показателя	Бюджет Программы развития университета, тыс. руб.					
	2017	2018	2019	2020	2021	Всего за 2017-2021 гг.
Бюджет Программы развития университета	182 902	223 530	197 180	173 750	187 990	965 352

Сводная таблица финансово-экономического обоснования по направлениям преобразований и мероприятиям представлена в приложении 1.

Бюджет Программы развития по направлениям преобразований:

№ п/п	Направление преобразований	Бюджет Программы развития университета, тыс. руб.					
		2017	2018	2019	2020	2021	Всего за 2017-2021 гг.
1.	Модернизация образовательной деятельности	126 636	111 230	80 900	49 400	50 500	418 666
2.	Модернизация научной деятельности	20 820	31 950	36 280	37 410	44 750	171 210
3.	Развитие кадрового потенциала	5 800	14 350	14 350	14 850	14 850	64 200
4.	Модернизация системы управления университетом	2 650	3 650	5 650	7 600	10 600	30 150
5.	Модернизация материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры	24 946	60 500	58 000	62 500	65 300	271 246
6.	Развитие местных сообществ, городской и региональной среды	2 050	1 850	2 000	1 990	1 990	9 880

Для реализации программы будут привлечены средства, поступающие в Университет в порядке софинансирования Программы, оплаты услуг, работ и продукции, производимых в рамках программ социально-экономического развития Чувашской Республики, а также собственные средства Университета, полученные от приносящей доход деятельности (финансовый результат прошлых лет), включая сотрудничество с бизнесом, участие в различных программах, венчурное финансирование, добровольные пожертвования и целевые взносы физических и (или) юридических лиц, доходы от управления объектами интеллектуальной собственности.

Основные направления расходования средств определены мероприятиями Программы, реализация которых будет способствовать достижению целевых показателей и показателей мониторинга эффективности деятельности Университета.