

Чебоксарские предприятия, благодаря которым город называют российским центром релейной защиты, расширяются и выходят на новые рынки сбыта. Глава республики продолжает посещать заводы Волжского реллеграда – сегодня его встречали на научно-производственном предприятии «Динамика». Михаил Игнатьев не только познакомился с новаторскими разработками, но и побеседовал с заводчанами на бытовые темы.

Михаил Игнатьев осмотрел производственные участки и лаборатории предприятия. Около 20 лет здесь проектируют и производят оборудование для проверки устройств релейной защиты. Среди заказчиков – около 4000 предприятий России и стран СНГ. Глава республики обратил внимание на большое количество молодых специалистов. Средний возраст сотрудников – всего 34 года.

Владимир Димитриев, директор НПП «Динамика»: «Молодежь – это наше будущее. Именно они могут создать продукцию, востребованную на рынке. Вкладывая в них мозги, опыт мы можем создать самое современное оборудование для устройства релейной защиты автоматики».

На предприятии работает 200 человек, из них около 80 % имеют высшее образование. **В основном, это выпускники ЧГУ.**

За студентов нужно бороться, считает руководство завода. И утечку мозгов из Чебоксар старается не допускать. Молодежь, в свою очередь, находит нестандартные решения и вносит свой вклад в заводские ноу-хау.

Михаил Иванов, регулировщик радиоэлектронной аппаратуры: «На данный момент я работаю на производстве, но в ближайшее время хочу приступить к созданию чего-то нового».

Николай Фомин, инженер: «Им нужны были новые кадры, новые. Наверное, поэтому связал судьбу с этим предприятием».

Помимо демонстрации современных приборов Михаила Игнатьева ждали и острые вопросы заводчан, в основном бытового плана.

Наряду с мелкими бытовыми неурядицами нашлись и дела поважнее. Среди сотрудников предприятия оказались обманутые дольщики, которые пожаловались на то, что их проблема никак не решается. Глава республики сообщил, что жилищный вопрос на особом контроле.

Михаил Игнатьев: «У нас их всего 575, базы данных мы отслеживаем. В этом году половина из 575 человек получают по разным программам. Остальные семьи, это «Честр», «Финская долина» и другие. Мы постараемся в 2013 году решить проблему».

Затронул Михаил Игнатьев и главную проблему самого предприятия. За последние пять

лет штат увеличился вдвое, производство необходимо расширять. Подумать о дополнительных площадках поручили городским властям.

Дмитрий Шаров, Владимир Сергеев

ГТРК «Чувашия». 2012. 15 августа.