

О том, как развивается сегодня Чувашский государственный университет имени И.Н. Ульянова, какими успехами он гордится, а также о тенденциях в системе высшего образования с нами поделился ректор ЧГУ Андрей Юрьевич Александров.

– Андрей Юрьевич, прошел год, как вас избрали ректором. Что удалось сделать?

– Успешно прошла приемная кампания 2014 года. Государственное задание выполнено в полном объеме. Кроме того, в университет поступило большее, чем в прошлые годы, количество студентов-контрактников.

Одно из важных событий – прохождение очередного мониторинга эффективности вузов. Как вы знаете, университет справился с этой задачей уже в третий раз.

В прошлом году мы впервые реализовали ряд федеральных проектов. Выиграли конкурс по Президентской программе повышения квалификации инженерных кадров вместе с нашими партнерами – Вурнарским заводом смесевых препаратов и ООО «Промтрактор-Промлит». ЧГУ также впервые участвовал и стал победителем конкурса «Кадры для оборонно-промышленного комплекса». Нашими соисполнителями в этой программе выступили два ведущих оборонных предприятия республики – ОАО «ЭЛАРА» и Производственное объединение имени В.И. Чапаева.

Университет в рейтинге 78 ведущих классических университетов России по качеству приема (средний балл ЕГЭ принятых на первый курс) занял 23-е место (бюджетный прием) и 20-е место (контрактный прием). Для лучшего понимания ситуации отмечу, что в данном рейтинге фигурируют и федеральные, и национальные исследовательские университеты. Понятно, что сегодня это самые «крепкие» федеральные вузы.

ЧГУ вошел в ТОП-25 организаций по результатам конкурсов РГНФ за 2014 год: по количеству поданных ЧГУ заявок (их было 75) занял 7-е место, по количеству поддержанных заявок – 13-е место. Это высокий результат, если учесть, что в конкурсе на получение грантовой поддержки участвуют не только ведущие высшие учебные

заведения страны, но и научные организации, в том числе из системы Российской академии наук.

– Учреждения высшего профессионального образования России проходят мониторинг эффективности деятельности. По его результатам, как вы уже упомянули, наш университет трижды признан эффективным. Но с каждым годом критерии мониторинга ужесточаются. Как ЧГУ готовится к следующей проверке?

– Действительно, перечень критериев ежегодно обновляется, государство становится все более требовательным к результатам деятельности организаций высшего образования. Показатели становятся все конкретнее и выше.

Авралью к прохождению мониторинга подготовиться не получится. Сегодня требуется, чтобы каждый факультет, кафедра в своей повседневной деятельности держали в центре внимания необходимость достижения соответствующих показателей. Отсюда и плановые задания факультетам, которые мы в университете ввели в 2014 году. Многие вузы страны пришли к этому гораздо раньше!

Любому высшему учебному заведению, которое стремится стать современным, «удержаться на волне», соответствовать запросам общества и работодателей, нужно применять подходы, озвученные в произведениях Л. Кэрролла: «Приходится бежать со всех ног, чтобы только остаться на том же месте, а чтобы куда-то попасть, надо бежать как минимум вдвое быстрее».

– Какие изменения ожидают университет в 2015 году?

– Нам предстоит работать в достаточно жестких экономических условиях, крайне внимательно относиться к расходам. В новой ситуации университету жизненно необходимо вести целенаправленную деятельность по расширению источников многоканального финансирования вуза: это развитие дополнительного образования, новые хоздоговоры, получение грантов из внешних источников. Требуется продолжить оптимизацию оргструктуры и штатного расписания и одновременно улучшать качество образования наших студентов. Безусловно, это сложная задача.

Также необходимо ввести эффективный контракт с руководителями структурных подразделений и работниками, внедрить рейтинг преподавателей, как сделали это ведущие вузы страны.

Нам предстоит открыть магистратуру по таким направлениям, как, например, «Машиностроение», «История» и др.

Кроме того, мы будем искать новые формы профориентационной работы, в том числе, развивать кружковую работу со школьниками и студентами. Кстати, решением Ученого совета уже создано 13 студенческих конструкторских бюро.

В этом году планируется выделить средства на внутренние гранты университета для поддержки научных работ, проектов по запросам нашего университета.

Совместно с партией «Единая Россия» и Министерством образования и науки РФ продолжим работу по получению финансовых средств на строительство бассейна для университета.

По максимуму будем принимать участие во всех мероприятиях, федеральных программах и конкурсах для получения дополнительных грантовых средств по тем или иным направлениям. Считаю, что сегодняшний потенциал ЧГУ позволяет нам претендовать на роль опорного регионального вуза, вопрос о создании сети которых обсуждается в Минобрнауки России.

– На IX съезде ректоров вузов России, прошедшем в июле прошлого года, министр образования и науки РФ Д.В. Ливанов заявил, что в 2015 году предстоят значительные структурные изменения: многие вузы России в ближайшее время лишатся аспирантуры и магистратуры и перейдут к обучению только по программам бакалавриата. Как не попасть в список «усеченных» высших учебных заведений?

– Каждый вуз уникален. Убежден, что в любой образовательной организации – будь то брендовый столичный университет, либо молодой региональный институт – есть чему поучиться, имеются собственные оригинальные практики.

Чувашский государственный университет богат своей многопрофильностью, широким спектром образовательных программ, предлагаемых абитуриентам. Рецепты сохранения магистратуры и аспирантуры нам понятны, но мы ясно осознаем, что их реализация очень трудоемка. Факультетам и кафедрам предстоит сделать много того, чем они ранее не занимались. Обязательно нужно «завязать» сетевое взаимодействие с другими вузами России и зарубежных стран. Еще теснее должны быть связи с работодателями, крайне важно найти и установить новые формы сотрудничества: организовать базовые кафедры, совместные учебно-научные лаборатории, центры и т.д. Сегодня партнерские отношения в сфере высшей школы – это признак современного облика вуза, если хотите, правило хорошего тона. Кстати, в прошлом году с предложением о совместной реализации программ магистратуры к факультету энергетики и электротехники обратился Поволжский государственный технологический университет, и сейчас идет проработка этих вопросов.

Свежий пример сотрудничества с зарубежными вузами – визит в начале февраля делегации Ереванского государственного медицинского университета (Армения).

– Не за горами – приемная кампания-2015. Число выпускников и в этом году будет значительно меньше, чем, например, 10 лет назад. Что нового делается для выполнения государственного задания по приему на первый курс?

– Приемная компания 2015 года стартовала в нашем университете сразу же после завершения приема в 2014 году.

В первом семестре текущего учебного года факультеты и ректорат сделали значительные шаги по развитию сотрудничества со школами, техникумами, колледжами. Так, организован Центр профориентации, заработал Малый физмат, в рамках которого во втором семестре 2014-2015 учебного года прошла «Зимняя школа», а также бесплатно функционируют кружки для школьников по математике и физике. В феврале-марте 2015 года в университете пройдет олимпиада среди школьников по математике, физике, химии, и бонусом победителям и призерам станут 5 баллов к сумме вступительных баллов при поступлении в ЧГУ.

Впервые в истории вуза мы сняли фильмы об университете и о каждом факультете. Для этого привлекли лучших специалистов республики в данном направлении. Фильмы находятся в открытом доступе и размещены на сайтах факультетов и университета.

Используем новые формы работы с нашими партнерами из школ. Например, очень многие директора школ и учителя побывали на различных семинарах, проводимых в нашем университете. Существенно возросло количество учащихся, участвовавших в самых разных мероприятиях, проводимых в вузе. Например, сотни ребят попробовали свои силы на фестивале студенческой науки «Человек. Гражданин. Ученый», который, по признанию участников, в 2014 году был организован гораздо интереснее, чем прежде.

– В Послании Федеральному Собранию Президент В.В. Путин сказал: «Мы по-прежнему обучаем значительную часть инженеров в вузах, которые давно оторвались от реальной производственной базы, от передовых исследований и разработок в своих областях. Пора перестать гнаться за количеством и сосредоточиться на качестве подготовки кадров, организовать подготовку инженеров в сильных вузах, имеющих прочные связи с промышленностью, и лучше, конечно, в своих регионах». У Чувашского госуниверситета в этом плане дела обстоят неплохо: налажено сетевое взаимодействие с предприятиями...

– Действительно, работа по сетевому взаимодействию с нашими партнерами-работодателями в последнее время значительно усилена. Но надо честно сказать – мы только в начале большого пути. Наличие связей с предприятиями – это убедительное свидетельство качества образовательного процесса, гарантия трудоустройства ребят, которые сегодня являются студентами. Должен сказать, что благодаря приобретаемым практическим навыкам во время обучения в университете, наши выпускники-инженеры успешно трудоустраиваются на высокотехнологичные предприятия не только Чебоксар, но и Москвы, Санкт-Петербурга и других крупных городов России.

Один из школьников во время нашей встречи с будущими абитуриентами отметил: «Я очень четко понимаю, что физика, математика, химия – это те предметы, знание которых откроет мне очень широкие возможности в будущем». Речь идет об успешной карьере, и здесь я с ним полностью согласен.

– В этом учебном году в университете заработала программа «20-20», в соответствии с которой с 1 сентября 2014 года установлено повышенное денежное содержание двадцати молодым преподавателям технических факультетов. Не планируется ли расширить этот список?

– У нас есть планы по корректировке этой программы в сторону увеличения числа молодых преподавателей, получающих такую поддержку, а именно базовый оклад не менее 20 тысяч рублей. Полагаю, что и размер выплат должен возрасти при условии успешной работы и достижения показателей, которые выставляются получателям материальной поддержки.

Очень хорошо, что мы, наконец, перешли от слов к делу, поскольку уровень оплаты труда является для любого человека одним из главных факторов, привлекающих к работе в данной организации.

– Недавно Союз машиностроителей России предложил законопроект о предоставлении отсрочки от призыва в армию сроком на 4 года выпускникам инженерных специальностей. Поддерживаете ли вы эту инициативу?

– Кстати, наш университет уже несколько лет является членом Союза машиностроителей России. А предыстория заданного вами вопроса такова. Осенью 2014 года состоялось совещание руководителей ряда крупнейших оборонных предприятий с участием помощника Президента России А.А. Фурсенко, представителей Минобрнауки и Минпромторга РФ, где обсуждались проблемы кадрового обеспечения ОПК. С учетом острого кадрового дефицита в этом секторе промышленности, Союзом машиностроителей было предложено ввести отсрочку от призыва в армию тех выпускников вузов, которые пойдут работать на предприятия оборонно-промышленного комплекса.

Я эту идею поддерживаю, поскольку считаю, что такие меры действительно позволят существенно укрепить кадровый потенциал такого стратегически важного сектора экономики, как «оборонка». Отмечу, что Ученый совет ЧГУ с инициативой о введении отсрочки выступал и в 2013, и 2014 годах. Мы направляли соответствующее обращение в Совет Федерации, Союз машиностроителей, и очень здорово, что нас услышали!

– Часто ли студенты обращаются к вам с инициативами? Какие из них получили поддержку?

– Студенты очень активны, деятельны и обращаются с самыми разными инициативами. Это и предложение по созданию Волонтерского центра, который заработал в университете в марте прошлого года. И мы хотим отметить его первый день рождения большим мероприятием, подвести некоторые итоги, наметить планы на будущее.

Из социально значимых проектов я бы отметил возрождение поискового движения. Инициатива здесь во многом принадлежит студентам. Мы поддержали эту идею материально и организационно. Наши поисковики уже два года выезжают на раскопки в места сражений Великой Отечественной войны в Смоленскую и Калужскую области.

Предложение о создании студенческого конструкторского бюро также высказали наши обучающиеся. Как уже было сказано, вопрос решен – на ряде факультетов организованы СКБ.

– На сайте ЧГУ есть рубрика «Вопросы и предложения ректору». Много ли вопросов приходит вам?

– Вопросы по электронной почте поступают ежедневно. Пишут люди разные, не только студенты и преподаватели, но и родители, абитуриенты, которые просят разъяснить те или иные положения Правил приема в университет, подробнее рассказать о вузе, о тех или иных направлениях и специальностях.

Отвечаю и на анонимные обращения. Кстати, ни разу не поступал вопрос оскорбительного характера, разве только с долей юмора. Вот недавно ко мне обратился Яндекс Гугл Майлович, который задал вопрос о порядке назначения стипендии.

– Наступивший 2015 год объявлен в России Годом литературы. Как вы считаете,

насколько сильно в наш век бурных информационных технологий книги влияют на становление личности?

– Безусловно, роль чтения просто огромна. Особенно если читатель – школьник или студент, который познает жизнь через замечательные произведения, будь то проза либо поэзия. Напомню, что 2015 год в Чувашии – это и Год классика чувашской литературы К.В. Иванова. Научная библиотека ЧГУ и факультет русской и чувашской филологии и журналистики подготовили соответствующий план мероприятий. Важнейшей задачей вижу пробудить в молодых людях интерес к чтению. Приглашаю всех студентов, преподавателей, сотрудников окунуться в замечательный мир книги!

Олеся Герасимова. Газета «Ульяновец». 2015. 14 февраля.