



О том, какие специальности и направления подготовки пользуются наибольшей популярностью среди абитуриентов и каковы сегодня предпочтения работодателей, мы беседуем с ректором нашего университета, председателем Совета ректоров вузов Чувашской Республики **А.Ю. АЛЕКСАНДРОВЫМ**.

– Андрей Юрьевич, для начала расскажите, пожалуйста, о ситуации на рынке труда.

– Потребность в кадрах с высшим образованием в последние годы практически не снизилась, несмотря на определенные сложности, которые испытывает экономика страны. Государство стремится сегодня сблизить учебные заведения, рынок труда,

работодателей. Так, например, в ежегодный мониторинг эффективности вузов включен показатель «Трудоустройство выпускников». Поощряется создание базовых кафедр вузов на производстве.

– Какие специальности вызывают наибольший интерес у поступающих?

– Устойчивая тенденция последних лет – рост популярности технических направлений. Это вполне объяснимо, поскольку инженеры очень востребованы в высокотехнологичных отраслях промышленности. Получив такое образование, выпускник гарантировано трудоустраивается и получает интересную работу и весьма хорошую заработную плату.

Востребованы абитуриентами медицинские и фармацевтические специальности. По-прежнему привлекательны межотраслевые профессии: экономист, юрист, менеджер, маркетолог. Здесь надо отметить, что рынок насыщен такими специалистами. Однако это не значит, что никто из выпускников не найдет работу, просто трудоустроиться будет сложнее. Необходимо приступать к поиску работы еще со студенческой скамьи: посещать ярмарки вакансий и мастер-классы работодателей, участвовать в научных исследованиях, проектной деятельности, быть активным и заинтересованным в период производственной практики.

Мир не стоит на месте, инфраструктура экономики быстро меняется, некоторые отрасли уходят в прошлое, а потребности в соответствующих специалистах просто не будет. И надо это четко понимать при построении своей карьеры.

– Как обстоят дела с гуманитарными направлениями?

– Повышается популярность истории, филологии, иностранных языков, журналистики. Наши партнеры-работодатели указывают на обязательное наличие у потенциального сотрудника грамотной письменной и устной речи. Существенное значение придается способности анализировать большой массив данных. Очень важны навыки пользования компьютерной техникой, умение работать с широким перечнем программ.

– Андрей Юрьевич, остановитесь, пожалуйста, подробнее на ожиданиях работодателей. Каким они видят сегодняшнего выпускника?

– Некоторые работодатели считают выпускников не совсем готовыми к тому, чтобы сходу освоить свое рабочее место. Примерно полгода, а то и год может занять производственная адаптация.

Помимо сугубо профессиональных компетенций выпускника, большинство работодателей указывает «Softskills», поскольку личностные качества молодого специалиста – способность быстро налаживать деловые связи, умение жить в коллективе, работать в команде – чрезвычайно важны для современного сложно организованного и динамично трансформирующегося производственного процесса. Также очень часто наши партнеры отмечают актуальность таких личных качеств, как нацеленность на результат, устойчивость к стрессовым ситуациям, широкий кругозор, активная жизненная позиция.

Думаю, что как поступающим, так и студентам стоит иметь в виду те запросы работодателей, о которых мы сегодня поговорили.

– Спасибо. Мы обязательно продолжим разговор на эту интересную тему в ближайшее время.